



	Gustaf Kähr Nybro Medlemmar: 563	Nobia Production Sweden Tidaholm Medlemmar: 501	Svenska Fönster Edsbyn Medlemmar: 489	Kinnarps Kinnarp Medlemmar: 374	Inwido Produktion Vetlanda Medlemmar: 314	Inwido Produktion Lenhovda Medlemmar: 313	Jeld Wen Åstorp Medlemmar: 289	Ballingslöv Ballingslöv Medlemmar: 281	Strålfors Ljungby Medlemmar: 278	Kabe Husvagnar Tenhult Medlemmar: 264
--	--	---	---	---	---	---	--	--	--	---

Subventionerad friskvård	×	×	×		×	×	×	×	×	×
Regelbunden hälsokontroll		×					×	×	×	
Sociala gratisevenemang	×		×	×	×	×		×	×	×
Friskvårdstimme							×		×	
Företagshälsovård	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
Motionslokaler	×	×	×	×			×		×	
Fri medicin										
Utfyllnad i sjukförsäkring										
Tandvårdsförmån										
Pensionsförsäkring										
Flexitid										
Bonussystem							×	×		
Vinstandelar										
Tjänstebil										
Jobbmobil										
Bostadsförmån										
Fritidsbostad		×		×		×			×	×
Julklapp	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
Julbord		×	×	×	×	×	×	×	×	×
Gratis kaffe	×	×	/	×	×	×	×	×	×	×
Gratis frukt/mackor		×			/					/
Subventionerade resor	×			×			×	×	×	
Subventionerad lunch				×						
Möten med fri lunch	/	/					/			
Utfyllnad i föräldraförsäkring										
Personalrabatter	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×

Så gjordes undersökningen
 ○ Vi tog reda på vilka arbetsplatser som hade flest GS-medlemmar. Sedan ringde vi upp respektive klubbordförande som fick svara på en enkät över arbetsplatsens löneförmåner. ☺

Fritt inträde till simhallen med familjen en gång i veckan. Facket erbjuder subventionerade fritidsresor. Julklapp ibland, de senaste åren två biobiljetter. Utlottning av biljetter. Eget gym och tennisbana utomhus. Möten med fri lunch ibland på utbildning.

Övernattningslägenhet i Stockholm till subventionerat pris. En frukt om dagen.
 Klubbordförande Patrick Falck: "Vi har ett arbetsplatsbibliotek med bra fart sedan de rensade ut gammalt och köpte in nytt. En anställd jobbar med inköp och sortering."

[Läs mer om biblioteket på da.se](#)

Fribiljetter till bandedymatcher med Edsbyn. Sponsrar dem som åker Vasastafetten. Ibland gratis badinträde, bio och bussresor. Julfest med fika och julklapp till alla barn. Facket arrangerar ett musikevenemang innan semestern öppet för alla. I sommar kommer The Hives.

Begravningshjälp. Hyr en sjö en dag om året där alla kan fiska.
 Klubbordförande Carina Linnarsson: "När förmåner dras in så känns det som att det är för att vi gör ett sämre jobb. Våra medlemmar känner inte att företaget visar uppskattning för att de gör ett bra jobb längre."

Har ett nytt system med trivselpeng på 800 kronor per anställd. 300 avsätts till sommarlunch. Resterande summa bestämmer varje avdelning hur de vill använda, till julbord eller julklapp exempelvis.

Julbordet gjorde comeback 2015. Fritidshus från avdelning 3 Halland/Kronoberg.
 Klubbordförande Christofer Rosberg: "Förr om åren fick vi mer än vad avtalen krävde, det var en slags förmån. Upplevelsen nu är att alla effektivitetskrav gör att även förmåner dras in."

Bonussystem med tre till fem kronor mer i timmen beroende på leveranssäkerhet. Facket erbjuder subventionerade fritidsresor. Förslagsverksamhet där förbättringstips gett ersättning från 50 kronor upp till en halv miljon beroende på företags behållning.

Lunchbingo ibland. Midsommarlunch och sommarpresent. Kök till samma pris som återförsäljarna. Får ett antal Aftonbladet varje dag. Facket erbjuder subventionerade fritidsresor.

Rabattpaket på biljetter, hotell, ögonoperationer med mera.
 Klubbordförande Peter Berntsson: "Det har blivit tuffare. Arbetsmiljön är bra, men förhållingsmässigt är det sämre. Bonusar, lönesystem och ingångslöner har sagts upp av arbetsgivaren och villkoren har ändrats till det sämre."

Fribiljetter när HV 71 spelar hemmamatch. Sommargåva på 150 kronor i presentkort på restauranger. Kan hyra husvagnar och husbilar till förmånligt pris av företaget. Som julklapp ges okänd summa till Barncancerfonden. Kaffe för en krona koppen.



Och ni på DA då..?

FÖRMÅNER. Löneförmåner för oss som jobbar på DA skiljer sig delvis från de som finns på arbetsplatserna med flest GS-medlemmar, även om det finns en hel del likheter. Jobbmobil och flexitid är två exempel på det.

Något anmärkningsvärt är att samtliga förmåner som finns på Dagens Arbete gäller för alla anställda.

På julen har vi det bra med både julbord och julklappar, men personalrabatten som finns på alla arbetsplatser i undersökningen har vi inte. Fritidsbostäder får vi ordna själva och bonussystem och vinstandelar får vi klara oss utan. Totalt gäller 16 av de 26 undersökta förmånerna för oss på tidningen.

Utöver förmånerna i undersökningen har Dagens Arbete även glasögon (max vart tredje år, bågar till en kostnad av max 500 kronor) och fri morgontid-

× Förmånen gäller alla. / Gäller bara vissa.