

Hur ser ert bonussystem ut?

Vi frågade 40 stora industriföretag. Här är svaren.

* Under svaret "Samma summa för alla" kan finnas konstruktioner om att bonusen i olika hög grad baseras på arbetad tid.

IF Metall	Så fördelas bonusen*	Kommentar
GKN Aerospace, Trollhättan	Procent av lön	Mål om vinst, kvalitet, leveranssäkerhet och arbetsmiljö.
LKAB Kiruna	Samma summa för alla	Mål om bland annat olycksfall, avkastning på kapital, produktionsmål.
LKAB Malmberget	Samma summa för alla	Samma mål som LKAB Kiruna, maxtaget är 40 000 kronor per år.
Sandvik Coromant, Gimo	Procent av lön	Resultatbaserat, ger max 15 procent av årslönen.
Sandvik Materials Technology, Sandviken	Samma summa för alla	Kopplat till avkastning på sysselsatt kapital. "Fungerar dåligt på grund av högt ställda mål", anser facket.
Scania, Oskarshamn	Samma summa för alla	Baseras på resultat.
Scania CV, Södertälje	Samma summa för alla	Baseras på resultat, ger max 54 000 kronor.
SKF Sverige	Lika för alla på samma "kanal" (avdelning)	Maxnivå nära 16 000, garantinivå på 3 100 kronor.
SSAB Borlänge	Samma summa för alla	Vinstdelningssystem.
SSAB, Oxelösund	Samma summa för alla	Vinstdelningssystem.
SSAB, Luleå	Samma summa för alla	Vinstdelningssystem.
Toyota MHMS, Mjölby	Beräknas på närvarotid	Mål om vinst, effektivitet, kvalitet – ger max 26 000 per år.
Volvo Cars, Göteborg	Samma summa för alla	"Volvo bonus" som för alla i Volvo Cars-koncernen.
Volvo Cars, Olofström	Samma summa för alla	Hade lokal bonus som förhandlats in i lönen. Kvar är "Volvo bonus".
Volvo Cars, Skövde	Samma summa för alla	Hade lokal bonus som förhandlats in i lönen. Kvar är "Volvo bonus".
Volvo Lastvagnar, Umeå	Procent av lön och lika för alla (två system)	Procentsystemet ger max 6 procent av årslönen. Det andra baseras på vinst och finns på alla bolag inom AB Volvo.
Volvo Powertrain, Köping	Samma summa för alla	Förhandlade om bonus till flexitid 2015. Kvar finns vinstdelning som gett i snitt 4 228 kr/år sedan det infördes (beräkning 2017).
Volvo Powertrain, Skövde	Samma summa för alla	Samma som Volvo Powertrain, Köping (se ovan).

"Volvo bonus" gav 0 kronor 2018, trots rekordförsäljning. Enligt ledningen nåddes inte "tröskelvärdet" i systemet. Beskedet ledde till starka reaktioner.

Två IF Metall-företag i kartläggningen saknar bonussystem: Ovako, Hofors: Facket satsar hellre på lönerna. **Saab Aeronautics, Tannefors:** Finns inget intresse, bedömer fackklubben. Bättre att satsa på lönerna.

Pappers	Så fördelas bonusen*	Kommentar
Gruvön, Billerud Korsnäs	Samma summa till alla	Mål om produktivitet och kassaflöde.
Gävle bruk, Billerud Korsnäs	Beräknas på arbetad tid	Baseras på bland annat resultat och mål om hälsa. Max 20 000 per år.
Metsä Board, Husum	Procent av lön	Baseras på till 1/3 ekonomi i koncernen, 1/3 ekonomi lokalt och 1/3 hantering av tillbud.
Nymölla, Stora Enso	Procent av lön	Baseras bland mycket annat på olycksfall och genomförda medarbetarsamtal.
SCA Ortvisen, Sundsvall	Procent av lön	Som max 7 procent av årslönen.
Skoghalls bruk, Stora Enso	Procent av lön	Mål om bland annat tillbud, kvalitet, effektivitet.
Skärblacka Bruk, Billerud Korsnäs	Fast procent baserad på arbetad tid	Innehåller hela 5 parametrar med 1–3 delar i varje.
Smurfit Kappa Kraftliner, Piteå	Samma summa till alla	Mål om produktion, resultat, kvalitet, säkerhet och förbättringar.
Stora Enso, Fors	Procent av lön	Baseras på resultat, fasta kostnader, åtgärdade tillbud med mera.

Ett Pappers-företag i kartläggningen saknar bonussystem: Iggesunds bruk, Holmen: Vill gärna ha bonus men är det enda av de tio största bruken som inte har.

GS	Så fördelas bonusen*	Kommentar
Ballingslöv	Samma summa för alla	Mål kopplat till ekonomiskt resultat.
JELD-WEN, Åstorp	Samma summa för alla	Målet nås vid 96 procents leveranssäkerhet, och då får anställda bonus.
Vedum Kök och Bad	Samma summa för alla	Vinstmål.

Sju GS-företag i kartläggningen saknar bonussystem: KABE: Bonussystem vore intressant tycker fackklubben, beror på hur det utformas. Ska inte straffa. **Kinnarps:** Hade bonussystem på 90-talet. **Nobia i Tidaholm:** Vill ha system där de anställda tar del av vinst. **Svenska fönster, Edsbyn:** Kan vara intressant om det går att utforma rättvist. **Gustav Kähr, Nybro:** Facket positivt till bonussystem. **Inwido Produktion, Lenhovda:** Hade tidigare bonus som togs bort av företaget. **Inwido Produktion, Vetlanda.**